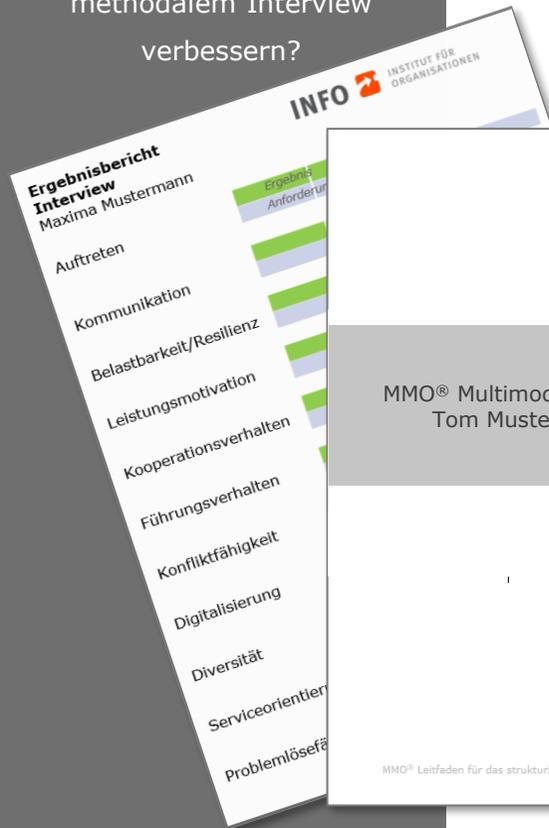


Möchten Sie die Qualität Ihrer Auswahl mittels eines strukturierten und methodalem Interview verbessern?

Interview-Suite – starke Prognosekraft



Strategische und unternehmerische Kompetenzen

u.a. Entscheidungsfähigkeit, unternehmerisches Denken und Handeln, nachhaltiges Denken und Handeln.



Führungskompetenzen

u.a. Delegation, Steuerung von Gruppenprozessen, Mitarbeitermotivierung und -förderung.



Selbstmanagement/personale Kompetenzen

u.a. Selbstreflexion, Organisationskompetenz, Veränderungsbereitschaft und Digitalisierung.



Service/Beratung/Vertrieb

u.a. Serviceorientierung, Marktorientierung, Gesprächsführung in Beratungsgesprächen.



Analytisch-intellektuelle Kompetenzen

u.a. Problemlösefähigkeit, Urteilsvermögen.



Soziale Kompetenzen

u.a. Kommunikationsfähigkeit, Überzeugungskraft, Konfliktfähigkeit, Diversität, sozial-ökologisches Verhalten.

Anhand Ihrer Anforderungen stellen wir Interviewleitfäden aus unseren umfassenden Fragenpools (mehr als 200 mögliche situative Fragen und Szenarien aus 30 unterschiedlichen Kompetenzbereiche) zusammen – für alle wesentlichen Positionen und Funktionsbereiche. Das Interview kann in Präsenz und virtuell durchgeführt werden.

Fordern Sie weitere Informationen zur Interview-Suite an: info@info-online.de